

Communiqué de presse

**CONFERENCES REGIONALES LOI SUR LA SECURISATION DE L'EMPLOI :  
METTRE EN EVIDENCE LES CONDITIONS DE REUSSITE DE LA GENERALISATION  
DE LA COMPLEMENTAIRE SANTE A L'ENSEMBLE DES SALARIES,  
PROGRAMMEE AU PLUS TARD EN 2016**

**Rennes, le 24 mai 2013 - Odissée (Organisation du Dialogue et de l'Intelligence Sociale dans la Société Et l'Entreprise) et Harmonie Mutuelle, en partenariat avec Optimind Winter, Avisen consultants et Rigaud avocats organisent, à Rennes, le mardi 4 juin 2013 un débat public avec les chefs d'entreprises, les experts comptables, les partenaires sociaux, les pouvoirs publics et les élus. Ce débat s'inscrit dans une série de conférences-débats menée partout en France pour identifier comment l'instauration de la complémentaire santé obligatoire des salariés peut-elle être un levier de performance et de cohésion sociale.**

L'accord national interprofessionnel (ANI) sur la sécurisation de l'emploi signé le 11 janvier dernier, et plus particulièrement la généralisation de la complémentaire santé à tous les salariés, constitue un pas important pour favoriser l'accès à des soins de qualité pour tous.

De fait, par le biais de la logique des contrats collectifs proposés par cet accord, l'ensemble des salariés pourra bénéficier d'une prise en charge par leur employeur, d'une partie de leur complémentaire santé.

Les accords de branche constituent une réelle avancée de la solidarité. Le fait que la branche soit un lieu d'élaboration des garanties et de mutualisation, est un moyen pour faire progresser la solidarité entre les entreprises d'un même secteur professionnel et entre les salariés de ce même secteur, quelle que soit la taille de l'entreprise dans laquelle ils travaillent.

Pour autant, de nombreuses questions demeurent. Dans cet objectif, Odissée (Organisation du Dialogue et de l'Intelligence Sociale dans la Société Et l'Entreprise) organise une série de conférences-débats partout en France de juin à septembre prochain.

Objectif : permettre aux acteurs économiques d'échanger sur les grands enjeux socio-économiques liés à l'accord, en les faisant participer à la réflexion et à la recherche de solutions opérationnelles.

Concrètement, il s'agit de donner la parole et organiser la réflexion de tous les acteurs concernés par ce thème : dirigeants d'entreprises, managers, salariés, partenaires sociaux, pouvoirs publics, élus politiques...

## Conférence-débat de Rennes

**Mardi 4 juin 2013 de 17h à 20h**

Stade Rennais FC

111 route de Lorient 35039 Rennes

Les participants à cette soirée débat (dirigeants, managers, salariés, représentants du personnel) pourront :

- ✓ **Mieux comprendre les enjeux et les impacts économiques et sociaux** de cette mesure grâce à l'intervention de nombreux experts sur le sujet.
- ✓ **Exposer leur point de vue, échanger sur leurs bonnes pratiques en matière de protection sociale.**
- ✓ **Bénéficier de conseils de la part de professionnels dans l'application de cette disposition afin de transformer cette obligation en opportunité pour créer de la performance économique et de la cohésion sociale.**

Au terme de ce cycle de conférences, la rédaction d'un rapport incluant des préconisations à destination des différents acteurs, et une communication nationale des résultats seront réalisées.

**Objectif :** Promouvoir le diagnostic réalisé et les préconisations à destination de chacun des acteurs.

**La richesse des débats et de la démarche nécessite que de nombreux dirigeants d'entreprises, de managers, de salariés, de conseils en entreprises, d'experts comptables, de partenaires sociaux, d'élus puissent participer à ces conférences-débats.**

**L'inscription doit être effectuée en ligne avant le 31 mai 2013 -**  
[www.odissee.net](http://www.odissee.net)

### Programme de la conférence-débat du 4 juin

- 17h-18h :** **La généralisation de la complémentaire santé pour les salariés et ses enjeux :**  
table-ronde avec la participation d'Harmonie Mutuelle, Optimind Winter (actuaire conseils), Rigaud avocats et Avisen Consultants (conseils en stratégie)
- 18h-18h45 :** **DÉBAT PUBLIC :** " Comment l'instauration de la complémentaire santé obligatoire des salariés peut-elle être un levier de performance et de cohésion sociale ? "
- 18h45-19h30 :** **La parole aux partenaires sociaux :** les conditions de réussite de la généralisation de la complémentaire santé pour les salariés
- 19h30-20h :** **Synthèse et perspectives**

### Dates des autres conférences-débats de juin

- 4 juin 2013 : Rennes (17h à 20h au Stade Rennais FC - 111, route de Lorient – 35039 Rennes)
- 6 juin 2013 : Nancy (17h à 20h30 à la Maison régionale des sports - 13, rue Jean Moulin - 54510 Tomblaine)
- 13 juin 2013 : Nantes (17h à 20h au Westotel – 34, rue de la Vrière - 44240 La Chapelle-sur-Erdre)
- 18 juin 2013 : Toulouse (18h à 21h au Centre International pour l'aéronautique et le Spatial - 23, avenue Edouard Belin 31028 Toulouse)

D'autres conférences-débats suivront en septembre.

## Présentation des intervenants



### OPTIMIND WINTER

Société indépendante de conseil en actuariat et gestion des risques, OPTIMIND WINTER intervient principalement auprès des assureurs, des mutuelles, des banques, des institutions de prévoyance et des grandes entreprises. Composée d'actuaire, de consultants fonctionnels et techniques, OPTIMIND WINTER propose à ses clients une double compétence métier et système d'information permettant de mieux maîtriser le management et la réalisation de leurs projets.



### AVISEN

Depuis 2002, Avisen Consultants intervient sur des missions à forte valeur ajoutée dans les domaines de la santé, de la retraite, de la prévoyance, de l'épargne-retraite et de l'assurance vie. Avisen accompagne ses clients en s'appuyant sur sa connaissance du marché et du secteur.



### RIGAUD AVOCATS

RIGAUD Avocats, cabinet de niche spécialisé en droit des rémunérations et avantages sociaux (protection sociale complémentaire). Les domaines de compétence du cabinet couvrent notamment la retraite, la prévoyance, l'épargne salariale (participation, intéressement, plan d'épargne), l'actionnariat salarié (stock-options, attributions gratuites d'actions), la protection sociale, l'Urssaf, ou encore la question des seniors.

### **A propos de l'association ODISSEE**

L'association ODISSEE vise à « Faire progresser la démocratie dans tous les domaines et partout dans le monde ». C'est dans ce but que L'ODISSEE organise et anime des groupes de travail sur des thématiques sociétales et suscite et pilote des démarches d'étude interactive et de débats publics pour que chacun devienne acteur de l'intérêt général.

### **À propos d'Harmonie Mutuelle**

1<sup>re</sup> mutuelle santé de France depuis le 1er janvier 2013, Harmonie Mutuelle est issue du rapprochement de 5 mutuelles : Prévadiès, Harmonie Mutualité, Mutuelle Existence, Santévie et SPHERIA Val de France. Elle a pour vocation de permettre l'accès à des soins de qualité pour tous.

**Harmonie Mutuelle** propose une protection complète accessible à tous à travers une gamme de garanties (complémentaire santé, prévoyance, assistance et accompagnement de la personne, épargne-retraite) et de services performants à l'intention des particuliers, des entreprises, des professionnels indépendants et TPE.

**En se positionnant comme acteur global de santé**, Harmonie Mutuelle a pour mission d'aller au-delà de la seule logique assurantielle.

Pour cela, elle :

- **développe des actions de prévention et de promotion de la santé** de proximité, à destination de ses différents publics (enfants, parents, salariés, seniors...) à travers des ateliers pédagogiques ;
- **propose un accès à des réseaux conventionnés** d'opticiens (Kalivia Optique) et d'audioprothésistes (Kalivia Audio) offrant des conditions tarifaires optimisées ;
- **structure son réseau de services, de soins et d'accompagnement mutualistes** (SSAM) ;
- **apporte son aide aux adhérents confrontés à des difficultés**, à travers son service d'action sociale ;
- **soutient des œuvres et projets humanistes et solidaires** : Prix littéraire Solidarité, actions d'aide aux personnes présentant un handicap, projets de recherche contre la maladie d'Alzheimer...

*Harmonie Mutuelle, c'est plus de 4,5 millions de personnes protégées\* représentées par 2000 élus au sein des instances de la mutuelle (assemblée générale, commissions,...), 39 000 entreprises adhérentes, près de 4 400 collaborateurs, plus de 300 agences, 2,1 milliards d'euros de cotisations santé\*\*.* [www.harmonie-mutuelle.fr](http://www.harmonie-mutuelle.fr)

\* y compris acceptations en réassurance

\*\* brutes de réassurance, brutes de taxes

**Harmonie Mutuelle, membre de l'alliance Mutex**



**Relations Presse d'Harmonie Mutuelle - Agence Wellcom**

Marion Obadia / Marlène Droulin / Cécile Soubelet

[harmonie-mutuelle@wellcom.fr](mailto:harmonie-mutuelle@wellcom.fr) – Tél. : 01 46 34 60 60

**Contact de l'association ODISSEE :**

[contact@odis.fr](mailto:contact@odis.fr)