

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE 14 FEVRIER 2014 A 0H01

le 13 février 2014

EMPLOI CADRE : LA REGION BRETAGNE TRES PRUDENTE EN 2014

- En 2014, le marché de l'emploi cadre de la région Bretagne devrait être très modéré. C'est ce qui ressort de l'enquête menée auprès des entreprises interrogées par l'Apec. Ainsi, elles prévoient de recruter entre 4430 et 3880 cadres sur l'ensemble de l'année, soit une orientation comprise entre + 4% et -9% par rapport à 2013.
- L'évolution de leurs effectifs de cadres qui reflète leur niveau de confiance reste stable pour les entreprises bretonnes. Ainsi, elles sont 5% à anticiper une augmentation de leur effectif cadre, alors que 5% envisagent une réduction de ceux-ci.
- Le bilan de l'année 2013 est quant à lui négatif : 4260 cadres ont été embauchés l'an dernier, soit 26% de moins qu'en 2012. En outre, les entreprises bretonnes indiquent que 1690 salariés ont bénéficié d'une promotion interne au statut cadre en 2013, soit une augmentation de 17% par rapport à l'année précédente, pour autant le nombre de nouveaux postes cadres créés sur un an est en baisse de 17% en se situant à 5950 postes.

Recrutements de cadres en région Bretagne : Entre + 4% et – 9% en 2014

1. Au niveau régional

- Les entreprises de la région Bretagne interrogées par l'Apec, prévoient de recruter en 2014 entre 4430 et 3880 cadres, soit un écart par rapport à 2013 qui oscille entre une augmentation de 4% et une diminution de 9%.
- Les trois fonctions les plus recherchées devraient être le Commercial devant les Etudes R&D et l'informatique. Ainsi, 21% des embauches de cadres seraient réalisées dans la fonction Commerciale et 19% dans chacune des fonctions Etudes R&D et l'informatique.
- Le secteur des Services demeurerait stable et le 1^{er} secteur d'activité en termes de recrutements avec 57% des embauches de cadres, suivi par l'industrie qui enregistrerait une hausse de 3 points pour atteindre 27% des recrutements.
- Les jeunes cadres¹ et cadres confirmés de 6 à 10 années d'expérience seraient les plus « courtisés » avec, respectivement 25% et 23 % des intentions de recrutements devant les débutants² (21% des recrutements).

¹ De 1 à 5 ans d'expérience

² Moins d'1 an d'expérience

CONTACT(S) PRESSE : FRANÇOIS FILLATRE - TEL : 02.99.78.51.04 // 06.80.72.46.70 -

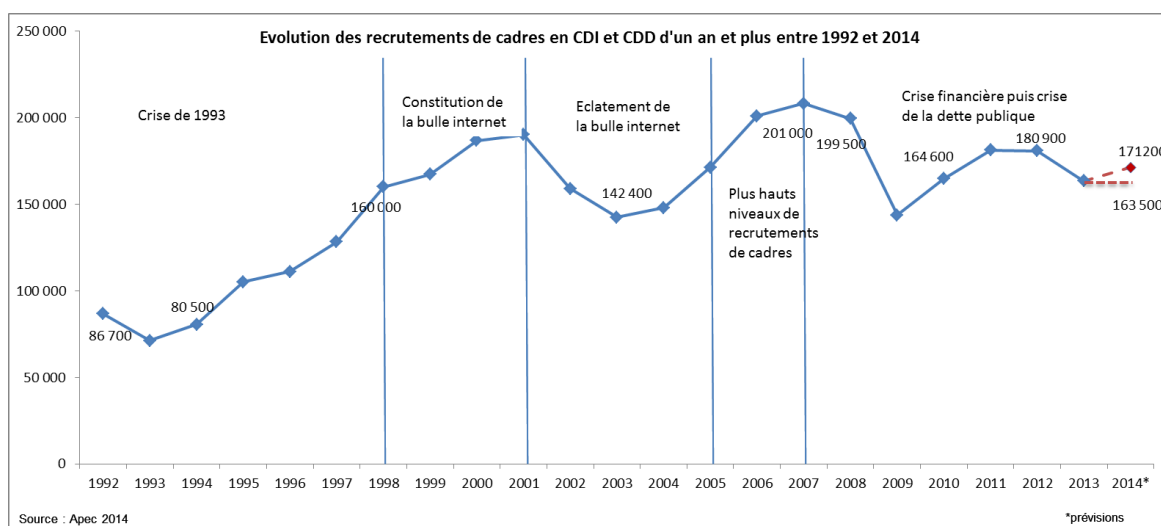
ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE 14 FEVRIER 2014 A 0H01

- Les entreprises de la région Bretagne se révèlent **moins optimistes qu'au niveau national**. Ainsi, 5% d'entre elles envisagent d'accroître leur effectif cadre, 5% de le réduire, **la majorité (90%) prévoient de le maintenir stable**, alors qu'au niveau national, 8% prévoient d'augmenter, 6% de réduire les effectifs cadres.

- Au niveau départemental**, les entreprises de trois départements prévoient une très relative augmentation de leurs effectifs cadres exception faite dans **le Finistère où la diminution serait supérieure à l'augmentation (6% vs 3%)**.

2. Au niveau national

- Les entreprises interrogées par l'Apec prévoient de recruter entre **163 500 et 171 200 cadres en 2014**, soit une évolution comprise entre 0% et jusqu'à +5%. Ce niveau est comparable à celui observé en 2010. Cette stabilité du marché ferait suite à une année 2013 de baisse de 10%.
- Les entreprises se sont montrées prudentes au cours de l'enquête ce qui s'est traduit par une fourchette relativement resserrée de leurs prévisions. Cette prudence est à mettre en lien avec le manque de visibilité dont elles disposaient au moment de l'enquête – fin 2013 – en ce qui concerne l'évolution possible de leurs carnets de commandes au cours de l'année 2014.



Bilan 2013 : une année de repli pour l'emploi cadre Bretagne

1. Au niveau régional

- En 2013, les entreprises ont recruté au total 4260 cadres, soit une baisse de 26% par rapport à 2012. Ce niveau est plus faible à ce qu'elles avaient indiqué à l'Apec au début 2013, signe d'une réelle prudence dans un contexte incertain.

- Ainsi, **5950 postes de cadres ont été pourvus**, dont par **4260 recrutements et 1690 par promotions internes** au statut cadre. En 2013, c'est respectivement 17% de moins qu'en 2012 en ce qui concerne les postes pourvus, **26% de moins pour les recrutements et 17% de plus pour les promotions internes**.

- Sur l'ensemble de l'année, **830 emplois de cadres ont été créés¹**, soit une nette diminution par rapport à 2012 qui avait enregistré un solde positif de 1200 postes. Les sorties² de l'effectif cadre se sont établies à 5120 en 2013, contre 5980 en 2012.

¹ créations nettes = (entrées : recrutements externes, promotions internes) – (sorties : départs à la retraite, démissions, licenciements)

CONTACT(S) PRESSE : FRANÇOIS FILLATRE - TEL : 02.99.78.51.04 // 06.80.72.46.70

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 14 FEVRIER 2014 0H01

- Le secteur le plus « recruteur » en 2013 a été celui des Services : il a représenté à lui seul 57% des embauches de cadres. Sont venus ensuite l'industrie (24% du volume total des recrutements) et le Commerce avec 13%.
- En outre, les **fonctions Commerciales et Informatique** ont été les plus recherchées par les entreprises en 2013 avec, respectivement 20% et 19% du total des recrutements de la région.
- La majorité des **recrutements** effectués a concerné **de jeunes cadres (23%) ex-aequo avec les jeunes diplômés**. Les entreprises se sont moins fréquemment tournées vers **les cadres les plus expérimentés** (16 ans d'expérience et plus) qui ont vu leur part stabilisée à hauteur de 7% du volume total des recrutements.

2. Au niveau national

- Les entreprises ont recruté **163 400 cadres soit 10% de moins qu'en 2012**. Lorsque l'Apec les avait interrogées en fin d'année 2012 pour connaître leurs intentions d'embauches, elles avaient envisagé une fourchette comprise entre 162 000 et 178 000 embauches. C'est donc finalement la fourchette basse qui s'est réalisée dans un contexte où la conjoncture économique est restée incertaine et où les départs à la retraite ont été moins importants que prévus : 31 600 réalisés contre 35 800 prévus par les entreprises.
- Le nombre de postes **cadres créés^[1]** s'est établi à 14 700 en 2013. Ainsi, le marché est resté créateur d'emplois cadres, même si ce nombre accuse une baisse sensible par rapport à 2012 : le solde avait été de 38 400, soit 62% de plus. De ce fait, les effectifs cadres continuent à croître mais à un rythme moindre.

Note méthodologique :

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 11 000 entreprises du secteur privé.
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des salariés du secteur privé.
- Les résultats présentés sont issus du traitement et de l'analyse des réponses de ces 11 000 entreprises représentant 1 120 000 salariés dont 192 000 cadres.
- Les entreprises ont été contactées du 17 octobre au 13 décembre 2013.
- Le traitement statistique de cette étude a évolué en 2013. Afin de fiabiliser les résultats à un niveau plus fin et de tenir compte des évolutions du marché, les secteurs d'activité ont été regroupés en 26 secteurs au lieu de 34 précédemment. Dans l'optique de conserver la cohérence de nos résultats, le bilan de l'année 2012 a été recalculé avec ce nouveau traitement statistique.

² départs à la retraite, démissions, licenciements...

^[1] Créations nettes = (entrées : recrutements externes, promotions internes) – (sorties : départs à la retraite, démissions, licenciements)

CONTACT(S) PRESSE : FRANÇOIS FILLATRE - TEL : 02.99.78.51.04 // 06.80.72.46.70

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 14 FEVRIER 2014 0H01