

# – PANEL APEC ENTREPRISES 2014 RÉGION BRETAGNE –

13 FÉVRIER 2014

François Fillatre -02.99.78.51.04 – 06.80.72.46.70 [francois.fillatre@apec.fr](mailto:francois.fillatre@apec.fr)



# – L'EMPLOI CADRE EN 2014 –

# – 2014....AU NIVEAU NATIONAL

## 2014 une année de stabilité pour les cadres

- 163 500 à 171 200 recrutements de cadres prévus par les entreprises
- Une évolution possible entre 0% et +5%
- En 2013, les embauches ont diminué significativement de 10%

## Des entreprises prudentes

- 8% envisagent d'augmenter leurs effectifs de cadres, contre 8% en 2013 et 9% en 2012
- 6% ont l'intention de les diminuer contre 6% en 2013

# – 2014...EN RÉGION BRETAGNE

## Des recrutements modérés en région Bretagne

- 3 880 à 4 430 recrutements de cadres prévus par les entreprises
- Une évolution comprise entre -9% et +4%
- En 2013, les embauches ont diminué de 26%

## Les entreprises de la région Bretagne sont prudentes

- 5% envisagent d'augmenter leurs effectifs de cadres, contre 7% en 2013
- 5% ont l'intention de les diminuer contre 4% en 2013

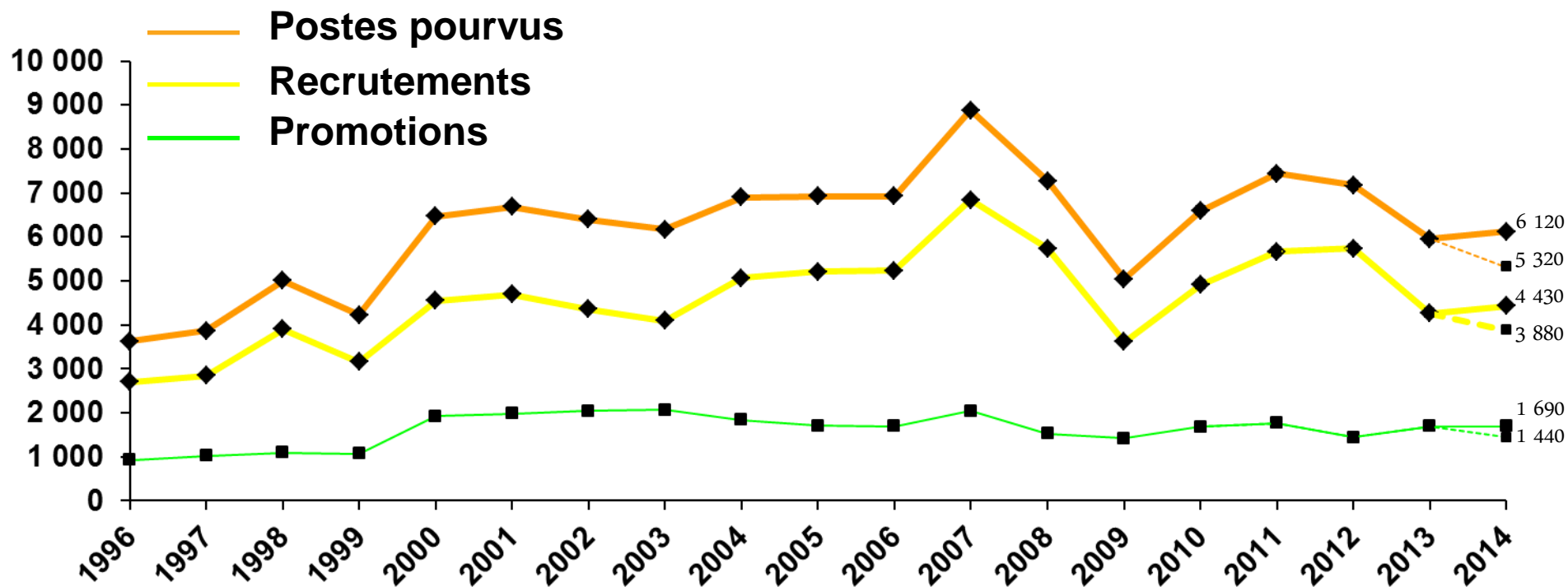
# — Bretagne : des perspectives très mesurées

## Réalisations 2013

- Promotions : 1 690
- Recrutements externes : 4 260

## Prévisions 2014

- 1 440 à 1 690
- 3 880 à 4 430



# –RÉGION BRETAGNE : des perspectives moins optimistes que le national–

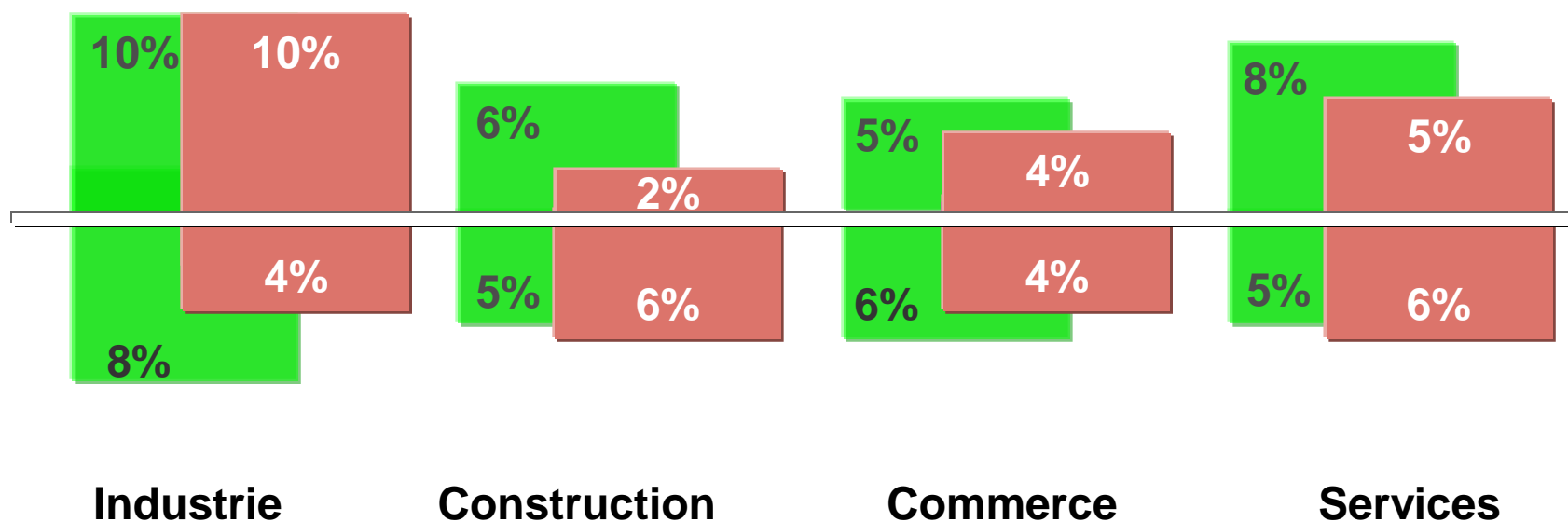
Évolution à partir de 2007 des intentions des entreprises sur l'évolution de leur effectif cadre

France

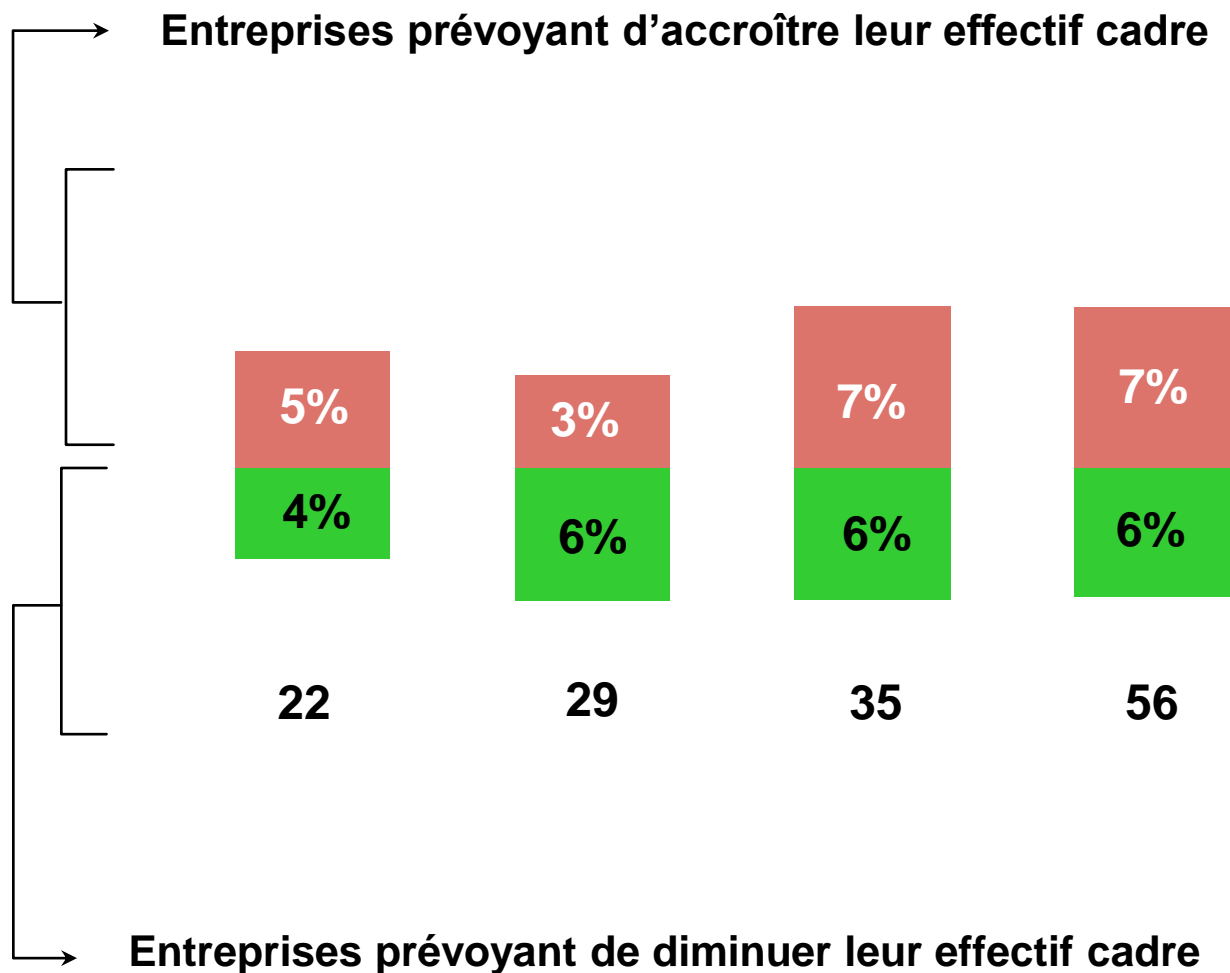
Bretagne



# –En Bretagne, l'industrie résiste



# – Les Côtes d’Armor mieux orientés ?





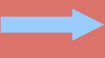





# — La Bretagne mise sur la jeunesse !

## Réalisations 2013

## Prévisions 2014

Jeunes diplômés	: 23%		: 21%
Jeunes cadres	: 23%		: 25%
Cadres confirmés de 6 à 10 ans d'expérience	: 21%		: 23%
Cadres confirmés de 11 à 15 ans d'expérience	: 20%		: 19%
Cadres confirmés de 16 à 20 ans d'expérience	: 7%		: 7%
Cadres confirmés de plus de 20 ans d'expérience	: 6%		: 5%

**Total recrutements : 4 260  3 880 à 4 430**

# —Prévisions en hausse dans l'industrie

## Réalisations 2013

## Prévisions 2014

Industrie : 24%



27%

Construction : 6%



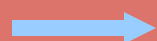
5%

Commerce : 13%



11%

Services : 57%



57%

Total recrutements : 4 260



3 880 à 4 430

# Commercial, études/R&D et informatiques les fonctions les plus recherchées

## Réalisations 2013

## Prévisions 2014

• Direction générale	: 1 %		: 2 %
• Finances / Comptabilité	: 9 %		: 8 %
• Administration	: 7 %		: 7 %
• Études / R&D	: 18 %		: 19 %
• Prod. Ind. / Chantier	: 5 %		: 5 %
• Serv. techniques	: 8 %		: 7 %
• Exploitation tertiaire	: 13 %		: 12 %
• Commercial	: 20 %		: 21 %
• Informatique	: 19 %		: 19 %

**Total recrutements : 4 260**  **3 880 à 4 430**

# – PROJECTION À 3 ANS : LE MODÈLE ÉCONOMÉTRIQUE DE L'APEC –

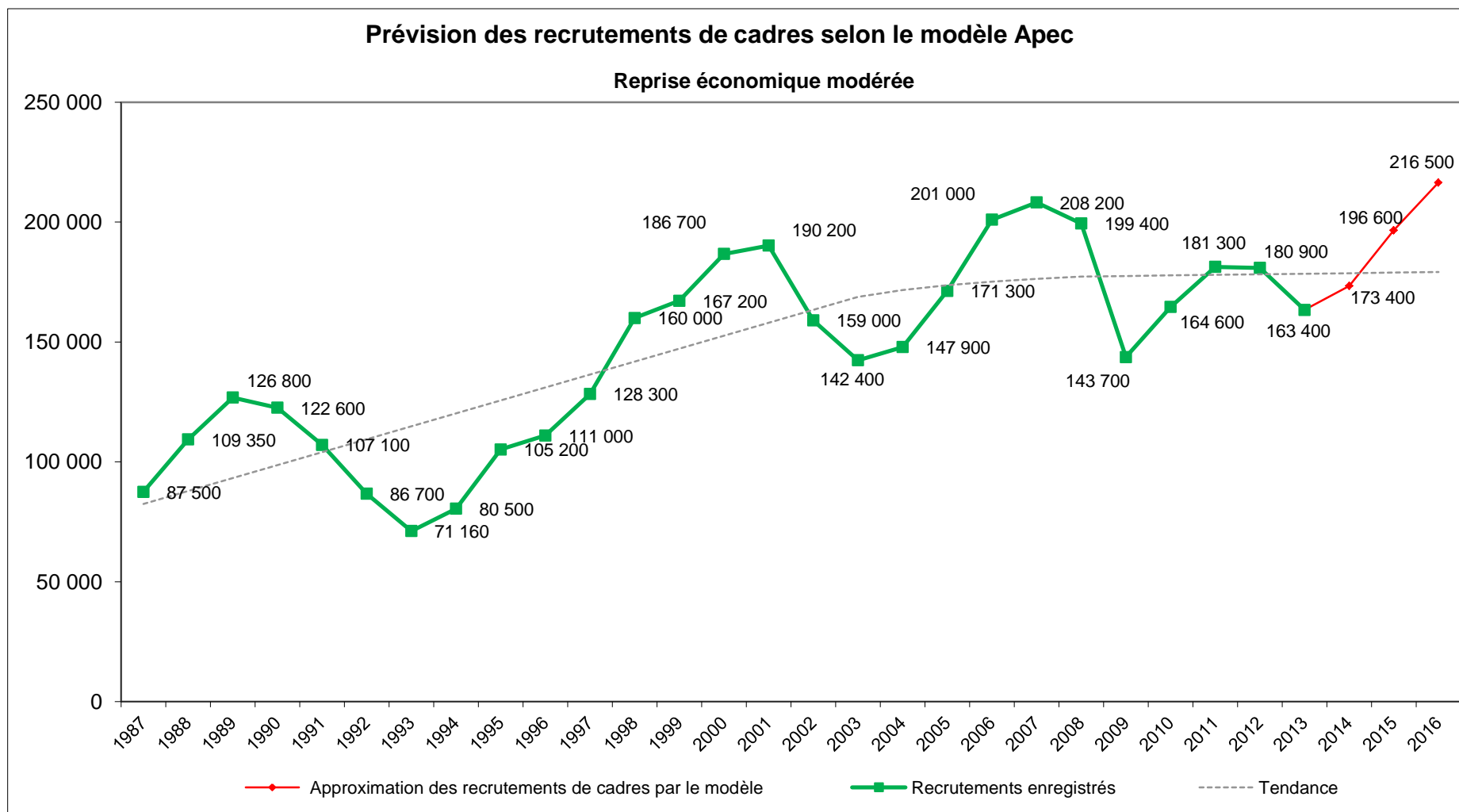
→ Une hypothèse de **croissance modérée** pour les 3 années à venir

→ Le volume des embauches de cadres continuerait **de progresser régulièrement** sur les 3 prochaines années

## ÉVOLUTION DU PIB ET DE LA FBCF (EN %) SELON LE SCÉNARIO « REPRISE ECONOMIQUE MODEREE »

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>PIB</b>	-3,1 %	+1,7 %	+ 2 %	0,0 %	+0,2 %	+0,7 %	+1,6 %	+1,7 %
<b>FBCF</b>	-10,6%	+1,4 %	+ 2,9%	-1,2 %	-2,2 %	-0,1 %	+2,8 %	+2,6 %

# — HAUSSE REGULIERE SUR LES 3 PROCHAINES ANNEES



Source Apec 2014

# –CONCLUSION–

- Des perspectives très mesurées en termes d'embauches au plan régional pour 2014
- La promotion interne devrait se maintenir à bon niveau
- Les Services et l'Industrie seraient les secteurs les mieux orientés,
- 3 fonctions seraient plus particulièrement recherchées : Commercial, Informatique, Etudes R&D
- Les jeunes profils seraient plus particulièrement recrutés y compris les débutants