

ÉVÉNEMENTS

JOURNÉES PRÉVENTION

UNION DES
ENTREPRISES | UE35

Risques Psycho Sociaux Repérage, évaluation et gestion

Mercredi 28 septembre 2016 – 9:00 – 17:30

Lieu : UE35 – 2 Allée du Bâtiment, Rennes

Rennes, le 31 mars 2016

LE SAVIEZ-VOUS ?

A l'obligation du chef d'entreprise d'évaluer les risques physiques, vient s'ajouter celle d'évaluer les risques psycho sociaux. La difficulté réside dans la gestion de cette dimension nouvelle au sein de l'entreprise mais aussi dans la complexité de ces risques.

Ainsi, comment :

- Simplifier l'approche des risques psycho sociaux pour les reconnaître sous leurs différentes formes ?
- Comprendre les situations pour alerter correctement ?
- Connaître les outils pour mieux orienter les solutions ?

A l'occasion de la prochaine **Journée Prévention** du cycle 2016 mis en place par l'UE35, le programme suivant sera proposé en collaboration avec Roland Guinchard, psychologue pour l'entreprise, Gérant associé à Montgolfière Management.

09:00-12:30 • Partage des connaissances et synthèse du savoir sur le sujet

Découverte du problème des RPS : Ce que dit la loi, ce que disent les médias
Définition des RPS, excès ou défauts de la représentation médiatique
Rôle du chef d'entreprise vis-à-vis des RPS. Les particularités du rôle, les enjeux
Les signalements, les alertes, le suivi des questions RPS

Atteintes de l'identité professionnelle : Le modèle et la métaphore de la « Montgolfière »
Les menaces sur le bien-être ou sur le sens du travail : Le stress
La question des personnalités complexes ou difficiles. Une source cachée de RPS
Organisation du travail : Quelles conditions pour un management sans RPS ?

Les situations graves et les cas d'urgence

Deux cauchemars : Le harcèlement et le suicide

Deux troubles trop discrets : Dépression et Burn-out

Les atteintes diverses de l'identité professionnelle : Plaintes ou somatisation

Les outils et les solutions

Outils d'observation : Par exemple l'analyse de l'anxiété face aux carences

Outils d'écoute, outils d'accompagnement individuel et collectif

Solutions : Le réseau existant - assistance sociale et Médecin du travail + un réseau à co-créer ?

Préventions : Formation, une culture « d'écoute » et d'alerte à développer

12:30 – 13:30 • Pause-déjeuner (1h)

Le déjeuner sous forme de plateau-repas, facultatif, est au prix de 20€ net de TVA.

13:30-17:30 • Travail sur des exemples et des cas apportés par les participants ou le formateur

Réflexion en petit groupe

Pour évoquer les interrogations issues de la matinée

Rassemblement de tous pour une synthèse

Échanges sur des cas pratiques

Analyse des cas avec le modèle identité professionnelle

Solutions possibles dans des cas de harcèlement, suicide, burn-out, et cas plus discrets

Inscription gratuite

Cette session de formation sur la prévention des risques professionnels bénéficie du concours financier de la branche Accidents du Travail et Maladies Professionnelles de la Caisse Nationale d'Assurance Maladie des Travailleurs salariés.

Inscription en ligne : cliquez ici

Contacts Pôle Développement Durable au 02.99.87.42.97

Emmanuelle Brocchi, Responsable Pôle Développement Durable

Lydie Gautier, Assistante – lydie.gautier@ue35.fr