

# ÉVÉNEMENTS

JOURNÉES PRÉVENTION

UNION DES  
ENTREPRISES | UE35

## Risques Psycho Sociaux Repérage, évaluation et gestion

**Mercredi 27 septembre 2017 – 9:00 – 17:30**

Lieu : UE35 – 2 Allée du Bâtiment, Rennes

Intervention de **Roland GUINCHARD**, psychologue pour l'entreprise, Gérant associé à Montgolfière Management.

### 09:00-17:30 • Programme

#### Partage des connaissances et synthèse du savoir sur le sujet

**Découverte du problème des RPS** : ce que dit la loi, ce que disent les médias.

- Définition des RPS, excès ou défauts de la représentation médiatique.
- Rôle du chef d'entreprise vis-à-vis des RPS. Les particularités du rôle, les enjeux.
- Les signalements, les alertes, le suivi des questions RPS.

**Atteintes de l'identité professionnelle** : le modèle et la métaphore de la « Montgolfière ».

- Les menaces sur le bien-être ou sur le sens du travail : le stress.
- La question des personnalités complexes ou difficiles. Une source cachée de RPS.
- Organisation du travail : quelles conditions pour un management sans RPS ?

**Les situations graves et les cas d'urgence**

- Deux cauchemars : le harcèlement et le suicide.
- Deux troubles trop discrets : dépression et Burn-out.
- Les atteintes diverses de l'identité professionnelle : plaintes ou somatisation.

**Les outils et les solutions**

- Outils d'observation : par exemple l'analyse de l'anxiété face aux carences.
- Outils d'écoute, outils d'accompagnement individuel et collectif.
- Solutions : le réseau existant : assistance sociale et Médecin du travail + un réseau à co-créer ?
- Préventions : formation, une culture « d'écoute » et d'alerte à développer.

#### Travail sur des exemples et des cas apportés par les participants ou le formateur

**Réflexion en petit groupe**

- Pour évoquer les interrogations issues de la matinée.
- Rassemblement de tous pour une synthèse.

**Echanges sur des cas pratiques**

- Analyse des cas avec le modèle identité professionnelle.
- Solutions possibles dans des cas de harcèlement, suicide, burn-out, et cas plus discrets.