

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE 20 FÉVRIER 2019 À 0H01

Le 19 février 2019,

Recrutements de cadres en 2019 : La Bretagne consolide sa dynamique positive

Selon l'enquête annuelle de l'Apec menée auprès de 482 entreprises, 7530 à 8400 cadres devraient être recrutés en 2019 dans la région. Une progression qui serait comprise entre + 7% et -4% par rapport à l'an dernier. Les cadres confirmés ayant 1 à 10 d'expérience, demeureraient les plus recherchés par les recruteurs. Mais les cadres débutants profiteraient eux aussi de la dynamique à l'œuvre sur le marché et verraient leurs recrutements s'établir à 17%. Les fonctions les plus porteuses sont traditionnellement l'informatique et le commercial/marketing. Les secteurs des services et de l'industrie seraient les secteurs les plus dynamiques en termes de recrutements de cadres. Enfin, le bilan de 2018 s'est avéré très positif avec 7850 embauches. Un chiffre en hausse de 10% par rapport à 2017.

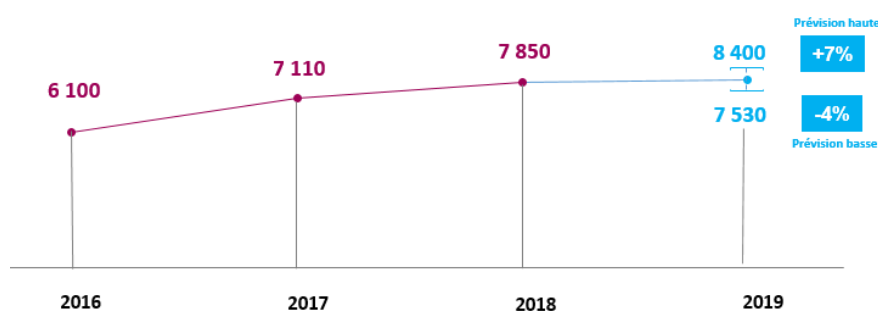
Entre 8400 et 7530 recrutements de cadres en 2019 en région Bretagne

- En 2019, les entreprises de la région Bretagne, interrogées par l'Apec, prévoient de recruter **entre 8400 et 7530 cadres**. Un volume dont la progression devrait être comprise **entre +7%et -4%** par rapport à l'an dernier.
- **Concernant les profils recherchés, les cadres totalisant 1 à 10 ans d'expérience** seront les mieux lotis. Les **débutants** pourraient, eux aussi profiter de la reprise même si elle reste modeste.
- **Ce sont les fonctions informatiques (24% des embauches), commerciales (15%) études, recherches et développement (12%)** qui tireront le marché.
- **Les secteurs** qui concentrent la plus grande part des embauches de cadres seraient ceux des **services et de l'industrie** avec respectivement 62% et 23% des recrutements en région.
- **En Bretagne**, 9% des entreprises envisagent d'accroître leur effectif cadre, 3% de le réduire, et 88% de le maintenir stable. Ces pourcentages donnent une indication quant à leur niveau de confiance. **C'est dans le département d'Ille & Vilaine, que les entreprises sont les plus confiantes de la région** : 14% prévoient d'augmenter la taille de leur effectif cadre, alors que 4% envisagent de le réduire.
- **Sur l'ensemble de la France**, le volume total de recrutements de cadres pourrait évoluer dans une fourchette **comprise entre +10% à +2%**, par rapport à 2018. Ainsi, de 270 700 à 292 000 embauches devraient être réalisées dans l'Hexagone.

CONTACT PRESSE : FRANCOIS FILLATRE - TEL : 02.99.78.51.04 / 06.80.72.46.70

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 20 FÉVRIER 2019 À 0H01

Évolution des recrutements de cadres en Bretagne de 2016 à 2019

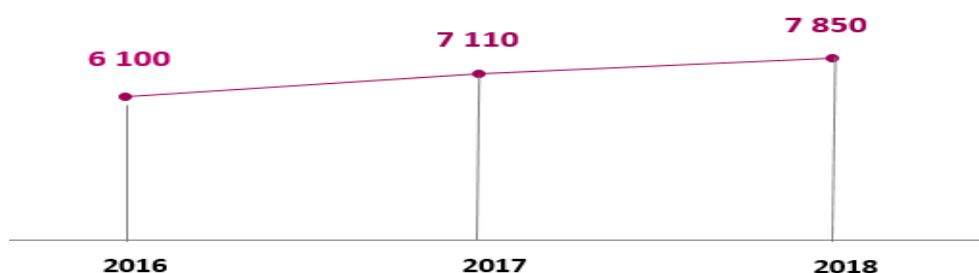


Source : Apec, 2019

Un bilan 2018 très positif/ en demi-teinte

- Les entreprises de la région **Bretagne** ont embauché au total 7850 cadres en 2018, soit une **hausse de 10% par rapport à 2017**. Ce niveau est en phase avec celui estimé lors de l'enquête réalisée début 2018 par l'Apec auprès des entreprises, signe d'un bon niveau de confiance au moment de l'interrogation.
- En Bretagne, plus de x recrutements sur 10 ont été réalisés dans les secteurs des services et de l'industrie représentant respectivement 66% et 21% **des embauches de cadres**. Les trois **fonctions qui ont concentré le plus d'embauches de cadres en 2018 ont été les fonctions informatique (25%), commercial / marketing (15%), et production industrielle-chantier (13%)**.
- Les jeunes diplômés ont représenté 16% de ces embauches, alors que les cadres confirmés ayant de 1 à 5 ans d'expériences, ont été les plus recrutés avec un taux de 25% juste devant les cadres de 5 à 10 ans (24%). Les plus expérimentés, quant à eux (plus de 20 ans d'expérience) ont un peu profité de la bonne santé du marché avec une hausse de 3 points par rapport à l'année précédente.
- Enfin, les **promotions internes au statut cadre** ont progressé de 10% par rapport à 2017 pour s'établir à 2180.

Évolution des recrutements de cadres en Bretagne de 2016 à 2018



Source : Apec, 2019

Note méthodologique :

- Cette enquête a été réalisée auprès d'un échantillon permanent de 10 000 entreprises
- Cet échantillon est représentatif de la répartition par région, par taille et par secteur d'activité des salariés du secteur privé (source des données salariales Agence centrale des organismes de sécurité sociale).
- Les résultats présentés sont issus du traitement et de l'analyse des réponses de ces 10 000 entreprises représentant 1 810 300 salariés dont 395 492 cadres.
- Les entreprises ont été contactées du 25 octobre au 14 décembre 2018

CONTACT PRESSE : FRANCOIS FILLATRE - TEL : 02.99.78.51.04 / 06.80.72.46.70

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 20 FÉVRIER 2019 À 0H01