→ **Communiqué de presse**

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 7 MAI À 0H01

Rennes, le 7 mai 2021,

Les recrutements de cadres redémarrent en 2021, avec 8 900 recrutements de cadres attendus en Bretagne

Un an après le début de la crise sanitaire, l'Apec publie ses derniers chiffres de conjoncture. Avec 8 160 recrutements réalisés en Bretagne, l'année 2020 s'est soldée par une quasi stabilité des embauches avec – 0,5 % par rapport à 2019, soit 19 points de plus qu'au national ! Ces chiffres démontrent, à nouveau, la résilience de l'économie Bretonne face à la crise.

Pour 2021, malgré une conjoncture incertaine, le besoin en recrutement est porté par les moteurs traditionnels bretons de l'emploi cadre notamment le numérique et l'agroalimentaire. 8 900 embauches sont attendues pour cette année sur la région, ce qui représente une augmentation de 8,5% vs 2019, année record pour l'emploi cadre, et une hausse de 9% par rapport à 2020. Là encore, la Région Bretagne se démarque du national.

Olivier Maurin

Délégué régional Apec Bretagne

« Dans un contexte de crise sanitaire et de récession nationale, le tissu économique breton a plutôt bien résisté. Les recrutements de cadres en Bretagne sont restés stables en 2020 (-0,5%), contrairement au niveau national dont l'évolution est fortement orientée à la baisse (-19%). En 2021, les entreprises de la région envisagent une hausse des recrutements de cadres avec 8 900 recrutements prévus (+9 %), soit un niveau supérieur à celui d'avant-crise. »

CONTACT PRESSE : FRANÇOIS FILLATRE - TEL : 06.80.72.46.70 – MAIL : FRANCÇOIS.FILLATRE@APEC.FR

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 7 MAI À 0H01

8900 recrutements attendus en 2021 en région Bretagne

- En **2021**, les entreprises de la région prévoient de recruter **8900 cadres**. Une progression de **9%** par rapport à 2020 qui s'avère supérieure à celle observée avant crise, en 2019 (+4,5%).

- Les secteurs des **services** et de l'**industrie** concentrent la plus grande part des embauches de cadres attendus, avec respectivement 61% et 24% des recrutements. Les cadres **informaticiens, commerciaux** et des **Etudes –R&D** restent par ailleurs les profils les plus recherchées par les entreprises du territoire.

- En Bretagne 4 entreprises sur 10 déclarent rechercher un cadre de moins de 5 ans d'expérience en 2021. Rappelons qu'en 2021, au niveau national, 1 diplômé·e sur 4 de la promotion 2019 est toujours en recherche d'emploi en janvier 2021[1].

- Enfin, les recrutements restent légèrement en retrait pour **les cadres de plus de 15 ans d'expérience**. En effet, 13 % des entreprises interrogées ont l'intention de les recruter en 2021 (vs 15 % en 2020). Selon le dernier baromètre des intentions de recrutement et de mobilité des cadres du 2è trimestre[2], **26 %** des plus de 55 ans se sentent directement menacés par un risque de licenciement et **71%** d'entre eux considèrent risqué de changer d'entreprise en cette période.

2020 : La Bretagne se maintient malgré une chute sans précédent des recrutements de cadres au national

- A l'échelle nationale, l'année passée s'est soldée par **228 700 recrutements**, soit une chute de 19 % par rapport à 2019. Cette baisse s'avère moins brutale que prévue au regard des estimations réalisées au sortir du 1er confinement, qui prévoyaient une baisse de 30 à 40 %.

- En Bretagne, les recrutements des cadres ayant **moins d'un an d'expérience** est la population ayant le **plus progressé** (+5 points en 2020 vs 2019) suivi des 6 à 10 ans d'expérience (+3 points).

- Sur le territoire, les entreprises du secteur privé ont embauché au total **8 160 cadres**, avec une concentration des recrutements sur les zones d'emploi de Rennes et Brest qui regroupent 63 % des opportunités d'emploi cadre en 2020.

- Enfin, en Bretagne les créations de nouveaux postes cadres se sont maintenues à l'identique malgré la crise (2 850 nouveaux postes) et permet une **progression du nombre de cadre** en poste de 2,5%.

- Parallèlement, la Bretagne enregistre une diminution des sorties (-4% Vs 2019), et ce alors même que les départs en retraite augmentent de 16 %.

Note méthodologique :
Enquête Apec réalisée par téléphone, en décembre 2020- février 2021, auprès de 353 établissements du secteur privé en région Bretagne.

Autres sources :
Baromètre des intentions de recrutements et de mobilité des cadres au 2è trimestre 2021.
Evolution des offres d'emploi cadre en 2020 – Apec.fr
Baromètre 2021 de l'insertion professionnelle des jeunes diplômé·e·s

[1] Baromètre 2021 de l'insertion professionnelle des jeunes diplômé·e·s – Apec 2021

[2] Interrogés en mars 2021

CONTACT PRESSE : FRANÇOIS FILLATRE - TEL : 06.80.72.46.70 – MAIL : FRANCOIS~~FRANÇOIS~~.FILLATRE@APEC.FR

ATTENTION DOCUMENT SOUS EMBARGO PUBLIABLE LE 7 MAI À 0H01